



## Uvnitř čísla najdete:

- článek o připravované koncepci rozvoje lázeňství v Jihočeském kraji
- vřítiky čtyř nových posil týmu KP projekt s. r. o.
- novou rubriku s názvem Představujeme úspěšné projekty KP projekt s. r. o.
- přehled aktuálních výzev a řadu dalších informací
- rozhovor s novou zastupující ředitelkou Jihočeské společnosti pro rozvoj lidských zdrojů
- nabídku zvýhodněných úvěrů pro podnikatele
- bližší informace o projektu Najdi si práci v Jihočeském kraji
- představení oddělení rozvoje lidských zdrojů KP projekt s. r. o.
- přehled grantových schémat Jihočeského kraje

## KP projekt s. r. o. připravuje koncepci lázeňství v Jihočeském kraji

Od září loňského roku připravuje společnost KP projekt dokument s názvem Koncepce lázeňství v Jihočeském kraji, jež by měl být dokončen v březnu letošního roku. Dokument navazuje na současnou Strategii rozvoje cestovního ruchu a Program rozvoje územního obvodu Jihočeského kraje. Jeho cílem je shrnutí současného stavu v oblasti lázeňství a souvisejících provozech na krajské úrovni a definice doporučení a opatření, směřujících k profilaci lázeňství jako významného turistického fenoménu Jihočeského kraje. Součástí koncepce by mělo být i vyhodnocení potenciálu Jihočeského kraje v oblasti lázeňství a wellness služeb včetně identifikace záměrů rozvoje či obnovy lázeňství v regionu.

„V listopadu loňského roku byla dokončena analytická část dokumentu, shrnující aktuální stav v oblasti lázeňské

infrastruktury a služeb v kraji. Nyní se soustředíme na část návrhovou. Koncepce vychází z předpokladu, že lázeňství tvoří tradiční a nedílnou součást jihočeského regionu a je pochopitelně v zájmu Jihočeského kraje, aby se na jeho území i nadále rozvíjelo. Aby náš materiál vycházel ze skutečných požadavků, jež s sebou budoucí rozvoj tohoto oboru v kraji ponese, byli k úzké spolupráci na této koncepci přizváni také představitelé jihočeských lázeňských míst i představitelé měst, která mají ambice lázeňství v regionu dále rozvíjet,“ uvedl Miroslav Kotoun, projektový manažer společnosti KP projekt s. r. o., a člen zpracovatelského týmu.

Lázeňství, které je stále více chápáno jako nedílná součást oblasti cestovního ruchu, zasahuje prakticky do všech sfér ekonomického a sociálního života společ-

nosti. Lázeňství se kromě ekonomicky neměřitelných přínosů pro veřejné zdraví podílí na ekonomických aktivitách, na tvorbě hrubého domácího produktu, devizových zdrojů, na příjmech lázeňských měst a obcí, ovlivňuje podnikatelskou a investiční činnost, zaměstnanost a významně přispívá k celkovému rozvoji území. V poslední době zažívá velký rozmach také oblast tzv. wellness (např. preventivní a rekondiční pobyty spíše kratší délky), přičemž vhodnými podmínkami pro poskytování takových služeb disponují právě lázeňská místa či lokality se širokou základnou volnočasové nabídky.

V Jihočeském kraji se v současné době nachází několik zavedených lázeňských míst - Třeboň, Bechyně a Vráž u Písku, současně existuje celá řada záměrů dalšího rozvoje tohoto atraktivního odvětví ze strany veřejného i soukromého sektoru. O obnovu

bývalých lázní usilují například Prachatice, lázeňskými středisky by se nově chtěla stát města Nové Hradky či Hluboká nad Vltavou.

„Zpracování koncepce rozvoje lázeňství v kraji je pro nás velmi důležité, proto byla její realizace zahrnuta do Akčního plánu Programu rozvoje kraje na léta 2005 a 2006. Očekáváme, že dokument zmapuje současné i nové lázeňské kapacity v kraji, pomůže zvolit vhodné léčebné procedury a především nám ukáže cestu za novou klientelou těchto zařízení. Jak je známo, počet klientů lázní, jejichž pobyt hraje zdravotní pojišťovny, všeobecně klesá, a my musíme hledat vhodné řešení pro tuto situaci,“ osvětlil postoj Jihočeského kraje jeho radní a starosta Nových Hradů František Štangel.

## KP projekt s. r. o. posílil svůj tým

Řady zaměstnanců společnosti KP projekt se nedávno rozšířily o tři mladé dámy na pozicích projektových manažerek a jednu na pozici ekonomky. Zde přinášíme jejich krátká představení.

### Ing. Jana Moravcová, projektová manažerka:

- absolventka Jihočeské univerzity, obor Obchodně-podnikatelský, dokončuje doktorské studium na Jihočeské univerzitě.
- zahraniční zkušenosti: studium v Maďarsku, Rakousku, pracovní pobyty na Novém Zélandě, Velké Británii, USA a Maďarsku.
- **Tel. 724 909 827, e-mail: moravcova@kpprojekt.cz**

### Ing. Eliška Hájková, projektová manažerka RLZ:

- absolventka Vysoké školy ekonomické, obor Mezinárodní a evropská studia - diplomacie, studentka Filozofické fakulty Univerzity Karlovy v Praze, obor Germanistika a Učitelství pro střední školy.
- zahraniční zkušenosti: studium v Rakousku
- **Tel. 724 792 270, e-mail: hajkova@kpprojekt.cz**

### Mgr. Radka Fuksová, projektová manažerka RLZ:

- absolventka Západočeské univerzity v Plzni, obor Kulturní a sociální antropologie, absolventka Karlovy Univerzity, obor Indonésistika
- zahraniční zkušenosti: studium ve Velké Británii, studium v Indonésii.
- **Tel. 724 172 597, e-mail: fuksova@kpprojekt.cz**

### Lenka Tvrzická, BBS., ekonomka:

- absolventka Vyšší odborné školy v Českých Budějovicích, mezinárodní vysokoskolský program ekonomické větvě, zaměřené na financování
- pracovní zkušenosti: hlavní účetní, vedoucí fakturace velkoobchodu
- **Tel. 724 927 913, e-mail: tvrzicka@kpprojekt.cz**

## Návrh ROP najdete na „nástěnce“

Společnost KP projekt s. r. o. ve spolupráci s Regionální rozvojovou agenturou jižních Čech RERA, a. s., Regionální rozvojovou agenturou Plzeňského kraje a odborníky z mezinárodního poradenského centra obcí MEPCO, s. r. o., v současné době zpracovávají návrh Regionálního operačního programu, který bude stěžejním regionálním dokumentem NUTS II Jihozápad (Jihočeský kraj, Plzeňský kraj) pro čerpání prostředků ze Strukturálních fondů v programovacím období let 2007 až 2013.

S průběžnými výstupy se můžete seznámit na internetové adrese <http://nastenka.kpprojekt.cz>, kde také máte možnost se k tomuto dokumentu aktivně vyjádřit.

Partneři KP projekt s.r.o. při zpracování ROP NUTS II Jihozápad:



## KP projekt s. r. o. nyní poskytuje své služby i klientům z Plzeňského kraje

Od prosince 2004 funguje v kraji Vysočina pobočka společnosti KP projekt, s. r. o., - Centropa group, s. r. o., která poskytuje zákazníkům široké spektrum služeb od zpracování projektů až po podporu přeshraniční spolupráce. Na KP projekt se nyní stále častěji obracují i zákazníci z Plzeňského kraje, kteří tuto nabídku chtějí využít. KP projekt tak získává další území svého působení.

# PŘEDSTAVUJEME ÚSPĚŠNÉ PROJEKTY KP projekt s. r. o.

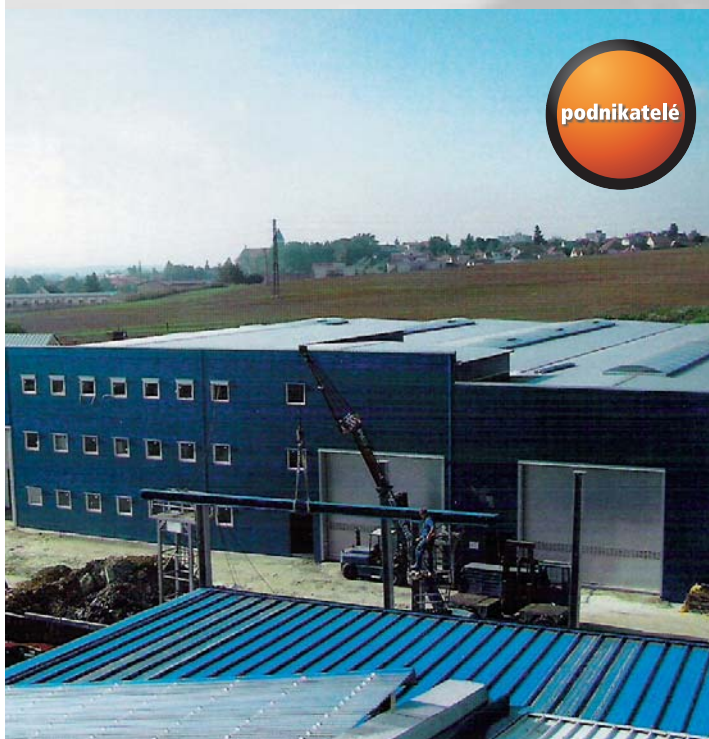
**Modernizace a rozšíření informačních systémů**, financovaný ze Společného regionálního operačního programu (SROP, opatření 2.2 Rozvoj informačních a komunikačních technologií v regionech)

Cílem projektu, který pro Město Nové Hradky v listopadu 2004 zpracovávala společnost KP projekt, byl rozvoj veřejných služeb se zaměřením na zajištění lepší informovanosti obyvatelů Nových Hradů a přilehlých obcí formou bezplatného přístupu k internetu, vytvoření webové prezentace města včetně elektronické podatelny a vybudování moderního bezdrátového městského rozhlasu.

Realizací tohoto projektu bylo dosaženo zřízení nového veřejně přístupného místa k internetu v objektu Koželužny (na snímku) a rozšíření kapacity současné nabídky veřejného bezplatného přístupu k širokopásmovému internetu v informačním centru a knihovně na celkových šest přístupových stanic. Rozšířením informačního centra vzniklo také jedno nové pracovní místo.

*"Celkový rozpočet projektu překročil dva miliony korun, které zahrnovaly vedle nákladů na pořízení nových počítačů a jejich připojení k internetu také výstavbu vysíláče a vysílacího pracoviště bezdrátového rozhlasu na Městském úřadě v Nových Hradech, ozvučení vybraných lokalit města a přilehlých obcí venkovními přijímači. Bylo také nutné instalovat zařízení, které v akutních případech umožní vstup záchranných složek tak, aby byli občané v krizových situacích co nejrychleji a nejpřesněji informováni," uvedl zpracovatel projektu Martin Rybář ze společnosti KP projekt s. r. o.*

*"Spolupráce s KP projektem na tomto záměru byla velmi přínosná. Úspěch projektu přinesl našemu městu rozvoj v oblasti, která má jistě velkou budoucnost," doplnil městský informatik Lukáš Bušta.*



**Pořízení technologie pro rozvoj výroby ocelových konstrukcí**, financovaný ze Společného regionálního operačního programu

(SROP, opatření 1.1 Grantové schéma na podporu malých a středních podnikatelů v Jihočeském kraji)

Dačická společnost PKD, s. r. o., jež se zabývá projektováním, výrobou a montáží ocelových konstrukcí, výrobních, skladových, sportovních a zemědělských hal, se v únoru loňského roku rozhodla využít možnosti k rozvoji firmy prostřednictvím podaného projektu do SROP.

Projekt na pořízení nových výrobních technologií nesl předpoklady pro stoprocentní zvýšení výrobních kapacit, zvýšení efektivity a kvality výroby. Podstatným aspektem projektu je vytvoření dvanácti nových pracovních míst, což má jednoznačně pozitivní vliv na spádovou oblast, kde se nachází tři hospodářsky slabé regiony. Míra nezaměstnanosti zde přesahuje 11 procent, na nedalekém Slavonicu dokonce 26 procent.

Celkový rozpočet projektu dosáhl téměř 38 milionů korun. "Konkrétně šlo o stavbu nové výrobní haly o rozměrech 3400 m<sup>2</sup>, kde byla výroba ocelových kon-

strukcí zahájena v září loňského roku, a pořízení a instalaci dalších technologií - vlastní lakovny, která nahradila současný provoz v pronájmu, a nákup tryskacího zařízení, které zvýší kapacitu procesu - přípravu materiálu do výroby. Tyto technologie budou uvedeny do provozu nejspíše do června 2006," upřesnila Martina Štveráková, ředitelka společnosti KP projekt s. r. o., která na projektu pracovala.

"Měli jsme velké štěstí, že jsme se na KP projekt obrátili včas. Spokojeni jsme byli i cenovou nabídkou společnosti, která byla v porovnání s ostatními firmami tohoto druhu více než přijatelná. Tento projekt znamená nejen pro náš podnik obrovský krok dopředu, rozvoj PKD, s. r. o., s sebou přináší i tolik potřebná pracovní místa, o něž je u nás nouze," doplnil odborný zástupce PKD, s. r. o., Josef Pšenčík.

**Rozvoj kapacit celoživotního vzdělávání v perspektivních oborech**, financovaný ze Společného regionálního operačního programu

(SROP, opatření 3.1, Infrastruktura pro rozvoj lidských zdrojů v regionech)

Vyšší odborná škola, Střední průmyslová škola automobilní a Střední odborné učiliště dopravní a technické v Českých Budějovicích začala v loňském roce nabízet možnost celoživotního vzdělávání v atraktivních oborech autoopravárenství, dopravy a strojírenství. Škola umožní další vzdělávání zhruba šesti stům osobám ročně v rámci deseti základních kurzů v šestnácti modifikacích s využitím moderních technologií. Na rozvoj kapacit celoživotního vzdělávání získala podporu z fondů Evropské unie ve výši 14 milionů korun. Zbytek nákladů uhradil Jihočeský kraj a škola.

*"Dotace ve výši 14 milionů korun ze Strukturálních fondů na oblast vzdělávání doposud nemá v našem kraji obdobu. Tento projekt je navíc pro Jihočeský kraj velmi přínosný, protože vzdělávací kurzy mají šanci produkovat kvalifikované odborníky. Na základě analýzy trhu práce a potřeb zaměstnavatelů v našem regionu mají právě oni šanci na dlouhodobě udržitelná pracovní místa s vysokou přidanou hodnotou," uvedl zpracovatel projektu Martin Rybář ze společnosti KP projekt s. r. o.*

*"Jsme regionálním centrem pro výuku studijních, učebních a nástavbových oborů v oblastech autoopravárenství,*

*dopravy a strojírenství. Projekt na zařazení našich doškolovacích a rekvalifikačních kurzů do koncepce celoživotního vzdělávání v celkové hodnotě přes 23 milionů korun obsahoval i pořízení technického vybavení za zhruba 9 milionů korun. Například v souvislosti s výukou strojírenských oborů to byl nákup moderního obráběcího centra, které nám poslouží jako špičkové praktické pracoviště," informoval ředitel VOŠ, SPŠ automobilní a SOU dopravní a technické v Českých Budějovicích Jan Šindelář.*

Střední odborné učiliště dopravní vzniklo v roce 1966 jako součást bývalého národního podniku ČSAD České Budějovice. SOU dopravní se od 1. září 1991 stalo samostatnou hospodářskou jednotkou s právní subjektivitou. Jeho současným zřizovatelem je Jihočeský kraj. Se získáním právní subjektivy

došlo postupně k rozšíření a modernizaci školy a rozšíření učebních a studijních oborů s regionální působností. V rámci integrace středního školství se nabídka školy a její kapacity v posledních letech neustále rozšiřovaly. Od 1. 9. roku 2003 škola ve spolupráci s Jihočeskou univerzitou nabízí i vyšší odborné vzdělání.



## „JSRLZ pokračuje ve tvorbě zajímavých projektů,“ říká nová zastupující ředitelka

Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s., (JSRLZ) vznikla v červnu loňského roku a rozšiřuje působnost neformální Rady pro rozvoj lidských zdrojů v Jihočeském kraji.

Dosavadní zastupující ředitelku JSRLZ Vendulu Trnkovou od února 2006 nahradila pětadvacetiletá ing. Veronika Havlíková, která je absolventkou Jihočeské univerzity v oboru Obchodně - podnikatelském a má za sebou zahraniční studijní pobyt ve Velké Británii a Jihoafrické republice.

### Zeptali jsme se na její vstup do JSRLZ a na klíčové aktivity společnosti v roce 2006.

V současné době má JSRLZ za sebou skončený projekt s názvem Šetření potřeb trhu práce a školské soustavy v Jihočeském kraji v roce 2005, jenž byl uzavřen k poslednímu prosinci loňského roku. Nyní zpracováváme konkrétní výstupy studie, které budeme distribuovat institucím, jež by mohly naše údaje využít. Nabídka je otevřena i pro další zájemce, více lze nalézt na [www.jsrlz.cz](http://www.jsrlz.cz).

V těchto dnech také předkládáme návrhy zajímavých projektů do Akčního plánu Programu rozvoje kraje 2006 pro Jihočeský kraj s názvy - Analýza kapacit celoživotního vzdělávání v Jihočeském kraji, jehož realizace by měla začít 1. března a končit 30. listopadem letošního roku, a Podpora uplatnění absolventů na trhu práce, který by měl zajistit efektivnější formy odborných praxí jejich studia.

Dále se JSRLZ zapojila do projektu Posílení absorpční a administrativní kapacity Jihočeského kraje, realizovaného v rámci opatření 3.3. SRP, kde já osobně figuruji jako manažer pro školící plány. Projekt zahrnuje přednášky, workshopy a školení a je určen mimo jiné pro pracovníky obecních a městských úřadů, podnikatele, neziskové organizace a zástupce mikroregionů a svazků obcí. Měl by jim napomoci získat informace o možnostech dotací z Evropské unie a na úspěšných příkladech ukázat, co lze z těchto prostředků financovat. Samozřejmě pracujeme i na dalších počinech, například jsme si podali projekt do OP RLZ na zajištění odborného školení personalistů.



Tým Jihočeské společnosti pro rozvoj lidských zdrojů - vlevo nová zastupující ředitelka Veronika Havlíková a projektová asistentka Marie Šalková.

**Nejvýznamnější akcí JSRLZ bylo v roce 2005 pořádání Týdne vzdělávání v Jihočeském kraji včetně konference s názvem Lidské zdroje - předpoklad rozvoje. Předpokládáte, že se podobná akce uskuteční i letos?**

Nepochybně. Zůstaneme v intencích loňského ročníku, rádi bychom zachovali i spolupráci s Výstavištěm České Budějovice, a s., díky níž se Týden vzdělávání uskutečnil v době konání výstavy Vzdělání a řemeslo. Dle našeho názoru to bylo spojení přínosné. Konferenci bychom uspořádali v poněkud komornějším duchu s větším prostorem pro školy a atraktivní přednášky, o něž byl vloni velký zájem.

### JIHOČESKÁ SPOLEČNOST PRO ROZVOJ LIDSKÝCH ZDROJŮ, o. p. s., - ZÁKLADNÍ ÚDAJE:

Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s., vznikla 13. června 2005, rozšiřuje působnost Rady pro rozvoj lidských zdrojů, která do té doby fungovala při Jihočeské hospodářské komoře a neměla právní subjektivitu

do orgánů společnosti byli jmenováni zástupci těchto institucí: Jihočeského kraje,

Jihočeské hospodářské komory, Regionální agrární komory, Jihočeského kraje, zástupci úřadů práce, Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Národního vzdělávacího fondu ČR a další odborníci z oblasti personalistiky, vzdělávání a trhu práce

ve vedení společnosti zasedli: předseda správní rady - hejtan Jihočeského kraje Jan Zahradník, místopředseda správní rady - ředitel Českobudějovického úřadu práce Ivan Loukota, z dalších členů můžeme jmenovat předsedu dozorčí rady - ředitele VOŠ a SPŠ automobilní v Českých Budějovicích Jana Šindeláře či místopředsedu dozorčí rady - vedoucího OŠMT Krajského úřadu Jihočeského kraje Pavla Zemana.

## Zvýhodněné úvěry pro podnikatele umožní rozvoj jejich firem

Podpora malých a středních podnikatelů (MSP) formou zvýhodněných úvěrů bude samozřejmě pokračovat i v letošním roce. Nabídka těchto produktů však zřejmě nabude nové podoby v novém programovacím období let 2007 až 2013. Letošní rok je proto možná posledním, kdy lze o úvěr požádat dle současných podmínek.



### Na blížící informace o nabídce zvýhodněných úvěrů jsme se zeptali vedoucího regionálního pracoviště Českomoravské záruční a rozvojové banky, a. s. (ČMZRB) v Českých Budějovicích Miroslava Plojghara.

Předpokládáme, že v praxi osvědčené úvěry KREDIT a START, které jsou součástí Operačního programu Průmysl a podnikání (OPPP) Evropské unie, budou i v dalším plánovacím období 2007 - 2013 v podstatě zachovány, což ovšem nevylučuje, že se podmínky pro jejich poskytování mohou částečně změnit.

Oba programy jsou využívány především začínajícími podnikateli nebo podnikateli s krátkou historií a jsou určeny pro malé podnikatele, tj. do 50 zaměstnanců.

Zatímco START je určen pro začínající podnikatele, úvěr KREDIT s výjimkou podřízeného úvěru je určen pro podnikatele s maximálně sedmi účetně uzavřenými obdobími.

O podřízený úvěr v programu KREDIT však mohou žádat zájemci bez ohledu na délku předchozí doby podnikání. Tento úvěr je poskytován ve vazbě na jiný bankovní úvěr nebo leasing na financování určitého investičního projektu a je i nejčastěji využívaným úvěrem v programu KREDIT v Jihočeském kraji.



### Mohl byste prosím v krátkosti představit i úvěr START?

Zvýhodněný bezúročný úvěr START je určen už podle svého názvu pro nové "startující" podnikatele. Může o něj zažádat podnikatel, který zahájil svoji podnikatelskou činnost v běžném roce nebo v roce předchozím. Do této skupiny žadatelů však lze zařadit i ty podnikatele, kteří se svému podnikání již dříve věnovali, podnikání přerušili minimálně na dobu 7 let a loni nebo letos opětovně své podnikání zahájili.



### Zatím jsme mluvili o prostředcích podpory MSP z prostředků Evropské unie. Jak se na této podpoře podílejí stát či Jihočeský kraj?

Naše banka od loňského roku z prostředků státního rozpočtu poskytuje úvěr v s názvem PROGRES. Jedná se rovněž o podřízený úvěr, na rozdíl od podřízeného úvěru v rámci Programu KREDIT o něj mohou žádat i střední firmy, tj. od 50 do 250 zaměstnanců. Maximální lhůta splatnosti tohoto úvěru je o 1 rok delší než u podřízeného KREDITU a činí 9 let. Úroková sazba u obou uvedených forem podřízeného úvěru je fixní a činí 3% p.a.

Od roku 2003 poskytujeme pro podnikatele s podnikatelským projektem, umístěným na území Jihočeského kraje zvýhodněné regionální úvěry z prostředků Jihočeského kraje. Tento úvěr může mít charakter je možné využít jak na pořízení dlouhodobého hmotného majetku, tak i zásob, popřípadě drobného hmotného majetku, a mohou o něj žádat malí podnikatelé. Splatnost tohoto úvěru je 4 roky, pokud jde podnikatelský projekt umístěn v hospodářsky slabých regionech Jihočeského kraje. Lze tam prodloužit lhůtu splatnosti úvěru až na 5 let. Úroková sazba je rovněž pevná a činí 5% p.a. Tento úvěr je určen pro malé podnikatele (do 50 zaměstnanců), přičemž není nijak omezena maximální doba předchozího podnikání.



### K čemu jsou nejčastěji prostředky ze zvýhodněných úvěrů využívány?

Z mých zkušeností vyplývá, že podnikatelé je nejčastěji používají na nákup či rekonstrukce nemovitostí, technologické vybavení svých provozoven při nedostatku financí většinou pořízují na leasing. Zvýhodněného regionálního úvěru z prostředků Jihočeského kraje pak zejména na pořízení zásob a vybavení provozoven či pořízení drobné techniky.



### Najdi si práci v Jihočeském kraji

Registrační číslo: CZ.04.1.03/1.1.00.1/0003



## Projekt Najdi si práci v Jihočeském kraji pomáhá předcházet dlouhodobé nezaměstnanosti

Sdružení firem KP projekt s.r.o. a Bedex s.r.o. vyhrálo v listopadu loňského roku výběrové řízení na veřejnou zakázku, kterou vyhlásil Úřad práce v Českých Budějovicích. Veřejná zakázka byla vyhlášena na realizaci národního projektu Najdi si práci v Jihočeském kraji.

Projekt má preventivní charakter a klade si za cíl pomoci komplexních souborů aktivit předcházet dlouhodobé nezaměstnanosti, napomáhat zvýšení zaměstnatelnosti lidí a pomoci jim k co nejrychlejšímu návratu na trh práce. Měl by být ukončen k 31. březnu 2007.

„Cílové skupiny tvoří lidé, kteří nedávno přišli o zaměstnání, stali se nadbytečnými, či jsou ohroženi hromadným propouštěním. Patří sem také osoby, které se nedávno vrátily z mateřské nebo rodičovské dovolené, pečují o závislou osobu. Specifickou skupinu tvoří osoby se silnou motivací pracovat, ale některé dovednosti a znalosti potřebují obnovit,“ informovala Ivana Hrnecková, projektová manažerka oddělení rozvoje lidských zdrojů společnosti KP projekt s. r. o.

Najdi si práci v Jihočeském kraji umožní vytvořit sestavu motivačně vzdělávacích kurzů ve všech sedmi bývalých okresech Jihočeského kraje pro téměř 1000 lidí, zajímavou rekvalifikaci pro 500 lidí a zprostředkování zaměstnání pro zhruba 350 osob. Nebude chybět ani individuální poradenství pro téměř tisícovku zájemců a poskytování příspěvků přímé podpory účastníkům projektu (např. příspěvky na zajištění péče o děti předškolního věku nebo o osoby závislé, příspěvek na dopravu - jízdné - a mzdový příspěvek).

„Školící aktivity budou probíhat v Českých Budějovicích, Českém Krumlově, Tábore, Prachaticích, Jindřichově Hradci, Strakonících a Písku, dále bude poskytováno individuální poradenství a podpora účastníkům projektu prostřednictvím sedmnácti kontaktních míst. Seznam okresních asistentů a odborných poradců projektu a další informace lze nalézt na [www.najdisipraci.cz](http://www.najdisipraci.cz),“ doplnila Ivana Hrnecková.



Projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky



# Oddělení rozvoje lidských zdrojů se rozšiřuje a poskytuje více služeb

Od prvního února letošního roku bylo oddělení lidských zdrojů společnosti KP projekt s. r. o. (RLZ) posíleno o další dvě projektové manažerky a počet jeho pracovníků se tak zdvojnásobil.

„Oddělení vzniklo v loňském roce a zvětšení našeho týmu je reakcí na rozšiřování našich aktivit a služeb. V současné době se například zabýváme přípravou a zpracováním projektů v oblasti rozvoje lidských zdrojů, financovaných z evropských, národních nebo regionálních zdrojů. Zpracováváme nejen žádosti o finanční podporu pro projektový záměr, ale i odborné přílohy v návaznosti na daný program - studie proveditelnosti, analýzy cílových skupin, rozpočty a finanční plány, soulady s rozvojovými strategiemi a podobně. Oddělení dále zajišťuje kompletace projektů včetně kontroly formálních náležitostí. Pokud si klient připravuje projekt sám, můžeme mu poskytnout konzultace,“ informovala vedoucí manažerka RLZ Šárka Jelinková.

Další činností oddělení je tak zvaný projektový management, jedná se o poskytování poradenství při realizaci projektů pro úspěšné příjemce - službu aftercare - tedy následnou péči o klienta. Projektové manažerky mu pomáhají projít náročným procesem administrace a řízení schváleného projektu, je upozorněn na nutné závazné povinnosti, které vyplývají ze smlouvy s poskytovatelem dotace, a jsou mu zpracovány související průběžné, monitorovací a závěrečné zprávy.

„Mezi naše další služby patří projektový monitoring, to jest analýza projektového záměru klienta s doporučením konkrétní příležitosti pro podání projektu včetně upozornění na možná úskalí a limity a analytické a koncepční práce v této oblasti. Dále organizujeme školení, konference, setkání, workshopy a podobně, zajišťujeme také lektorskou a přednáškovou činnost v oblasti rozvoje lidských zdrojů, zaměřenou především na problematiku Evropského sociálního fondu a přípravy a realizace projektů v této oblasti,“ uvedla Šárka Jelinková.

Společnost KP projekt s. r. o. v současné době pracuje i na vlastních záměrech. Vedle projektu



Oddělení RLZ zleva: Eliška Hájková, Ivana Hrnecková, Radka Fuksová, Šárka Jelinková.

Najdi práce v Jihočeském kraji (blíže v samostatném článku) má poradenská firma schváleny ještě další dva projekty, financované prostřednictvím Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů. První z nich je zaměřen na zvyšování konkurenceschopnosti společnosti KPP prostřednictvím vzdělávání a zavádění systému managementu jakosti dle ČSN EN ISO 9001:2001, druhý se zabývá vytvořením a pilotním ověřením nového programu dalšího profesního vzdělávání v oblasti Strukturálních fondů a přípravy projektů.

„V loňském roce se naše oddělení podílelo například na zpracování vybraných kapitol Sociálně-ekonomického profilu Jihočeského kraje, situační analýzy regionu NUTS II Jihozápad Regionálního

operačního programu pro léta 2007 až 2013 v oblasti rozvoje lidských zdrojů, máme za sebou vedení přednášek na Vysoké škole evropských a regionálních studií v předmětu Tvorba projektů a jejich financování, zpracování expertních analýz

pro Jihočeskou společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s., v rámci projektu Šetření potřeb trhu práce a školské soustavy v Jihočeském kraji 2005. Pro stejnou společnost jsme organizačně připravovali akci s názvem Týden vzdělávání v Jihočeském kraji 2005 a konferenci Lidské zdroje - předpoklad rozvoje. Jihočeská hospodářská komora nás oslovila s požadavkem na zpracování Analýzy potřeb cílové skupiny projektu Aftercare pro začínající podnikatele,“ doplnila Šárka Jelinková.

Oddělení RLZ také vloni připravilo projekty a projektový management pro klienty v oblasti vzdělávání, trhu práce, školství, sociální integrace, sociálních služeb a rovných příležitostí žen a mužů.

„Pro letošní rok máme před sebou několik cílů - vedle práce na nových projektech se oddělení chce soustředit na péči o naše současné klienty - poskytování projektového managementu. Velkým úkolem bude také projekt Najdi si práci v Jihočeském kraji. Počáteční období roku nás zastihuje v realizaci výzkumu občanského poradenství v Jihočeském kraji a v přípravě nových projektů, zaměřených například na komunitní plánování sociálních služeb na Vltavotýnsku. Věnujeme se také projektům modernizace vysokoškolských vzdělávacích programů a spolupráci technických škol s odbornými pracovišti zaměstnavatelů ve strojírenství,“ uzavřela Šárka Jelinková.

Ing. Šárka Jelinková - vedoucí manažerka RLZ	jelinkova@kpprojekt.cz	606 437 501
Ing. Ivana Hrnecková - projektová manažerka RLZ	hrneckova@kpprojekt.cz	606 795 575
Ing. Eliška Hájková - projektová manažerka RLZ	hajkova@kpprojekt.cz	724 792 270
Ing. Radka Fuksová - projektová manažerka RLZ	fuksova@kpprojekt.cz	724 172 597

## Jihočeský kraj vypisuje grantové programy s finanční podporou více než 65 milionů korun

Akční plán Programu rozvoje kraje (AP PRK) každým rokem naplňuje na celém území Jihočeského kraje záměry zákona č. 248/2000 Sb., o podpoře regionálního rozvoje a je nedílnou součástí strategických a programových dokumentů, zabývajících se podporou regionálního rozvoje, zejména Programu rozvoje územního obvodu Jihočeského kraje.

Úplný přehled grantů, plánovaných v rámci AP PRK na rok 2006, je dostupný v Grantovém kalendáři na stránkách Jihočeského kraje [www.kraj-jihocesky.cz](http://www.kraj-jihocesky.cz)

Jihočeský kraj vyhlásil v roce 2006 celkem 26 grantových programů s celkovou finanční alokací přesahující 65 milionů korun. Grantové programy budou vyhlášovány během prvních měsíců roku ve třech vlnách.

### 1. vlna:

**K 15. únoru 2006 budou vyhlášeny tyto grantové programy, příjem žádostí o dotace končí 8. března 2006:**

- Rozvoj infrastruktury, podporující šetrnou turistiku s finanční alokací 4 miliony korun
- Produkty a služby v cestovním ruchu - 3 miliony korun
- Podpora informačních center „I „ - 1,5 milionu korun
- Rekonstrukce a obnova vybavení současných sportovišť (příspěvek na rekonstrukce a obnovu vybavení hřišť, sportovních hal a tělocvičen) - 6 milionů korun
- Budování atletických drah s umělým povrchem - 11 milionů korun
- Rekonstrukce a opravy kluboven a základů z oblasti zájmové činnosti dětí a mládeže - 2 miliony korun
- Podpora jazykového vzdělávání studentů a pedagogů, vyučujících anglický jazyk - 0,4 milionu korun
- Podpora zpracování projektů do budoucích dotačních programů v oblasti infrastruktury včetně technické a dopravní infrastruktury cestovního ruchu ve výši 3 miliony korun
- Podpora zpracování dokumentace pro žádosti do programů SFDI ve výši 1 milion korun
- Ochrana před povodněmi - 7,5 milionu korun
- Podpora výstavby a obnovy vodohospodářské infrastruktury - 5 milionů korun

### 2. vlna:

**Dne 15. března 2006 budou vyhlášeny tyto grantové programy, předpokládaný příjem žádostí o dotace končí 12. dubna 2006:**

- Podpora živé kultury (hudba, tanec, divadlo, folklór, film apod.) ve výši 4,5 milionu korun
- Vybavení florbalových hřišť (příspěvek na vybavení tělocvičen a sportovních hal pro florbal) ve výši 0,3 milionu korun
- Podpora zaměstnatelnosti - 1,5 milionu korun
- Rekonstrukce a obnova vybavení dětských dopravních hřišť ve výši 0,5 milionu korun
- Realizace záměru zajištění institucionalizované péče o děti a mládež ve výši 2 miliony korun
- Podpora zpracování dokumentace do OP Zemědělství ve výši 1 milion korun
- Podpora obnovy venkovských zemědělských sídel a přirozené údržby krajiny ve výši 2 miliony korun
- Dotované poradenství pro malé a střední podnikatele v Jihočeském kraji ve výši 0,7 milionu korun

### 3. vlna:

**Dne 12. dubna budou vyhlášeny tyto grantové programy, předpokládaný příjem žádostí o dotace končí 5. května 2006:**

- Podpora kulturní a historické vzdělanosti středoškolské mládeže na území Jihočeského kraje ve výši 0,5 milionu korun
- Podpora výstavby a oprav autobusových a železničních zastávek (rozvoj turistické dopravní infrastruktury) ve výši 1 milion korun
- Realizace rozvoje psychosociální péče a práce s dětmi trpícími syndromem CAN (dětí týrané, zneužívané, zanedbávané) ve výši 0,3 milionu korun
- Podpora poskytování zdravotně-sociální péče u pacientů v terminální fázi onemocnění ve výši 1 milion korun
- Podpora zpracování metodik pro posuzování kvality a efektivity poskytovaných sociálních služeb ve výši 0,5 milionu korun
- Podpora protidrogové politiky ve výši 2,5 milionu korun



KP info - Noviny společnosti KP projekt s. r. o. České Budějovice, (Občasník – ročník III), registrační číslo: MK ČR E 15085

YDAVATEL:

KP projekt s. r. o., Purkyňova 4/777, 370 01 České Budějovice, IČ: 26064600

VEDOUcí REDAKTOR:

Ivana Kerlesová

ADRESA REDAKCE:

Jírovceva 1, 370 01 České Budějovice, Tel.: 602 436 164

GRAFICKÉ ZPRACOVÁNÍ:

Michal Jánký – ABBA Design

TISK:

Blatenská tiskárna s.r.o.