

## Strategický plán Č. Budějovic přispěje k větší prosperitě města

K větší prosperitě města má přispět **Strategický plán Českých Budějovic** (SPČB), jehož koncept schválili v březnu českobudějovičtí zastupitelé. Tento významný dokument, který zpracovala firma KP projekt, stanovuje hlavní priority rozvoje města v období let 2008 až 2013.

„Už dnes je ale zřejmé, že řada navrhovaných aktivit bude vyžadovat delší období realizace, konkrétně mám na mysli projekty v oblasti dopravy,“ poznamenal předseda Výboru pro strategické plánování a rozvoj Vladimír Zdvihal (ČSSD).

Koncept celého strategického plánu lze zjednodušeně vyjádřit heslem „České Budějovice – město přívětivé pro život“. „Při přípravě koncepce plánu jsme chtěli, aby se České Budějovice staly ekonomicky prosperujícím a dopravně dostupným městem s rozvíjejícím se kulturně společenským a vzdělanostním centrem Jihočeského kraje. Aby se staly městem pečujícím o svoji historii, tradici, vzhled a životní prostředí, městem příjemným pro kvalitní a bohatý život a v neposlední řadě i tím městem, které stojí za to navštívit,“ uvedl Miroslav Kotoun z firmy KP projekt s tím, že pro všechny jím uvedené vize byl mezi těmi, kteří se na tvorbě plánu podíleli, v krajské metropoli identifikovány reálné potenciály.

K naplnění této široké vize by podle něho měly směřovat strategické cíle obsažené ve

čtyřech prioritních osách s programy jejich realizace, konkrétně Program pro dostupnost a mobilitu, který řeší dopravní napojení města, průjezdnost, preference městské hromadné dopravy, parkování a omezení negativních vlivů dopravy, dále Program pro kvalitu života, jehož cílem je zajistit moderní, přitažlivé a bezpečné město s pestrými nabídkami kvalitního bydlení, vzdělávání, práce a trávení volného času, Program pro ekonomický rozvoj, zaměřený na podnikání, vzdělávání a cestovní ruch a Program pro životní prostředí, podle nějž by mělo být město atraktivní a upravené, s kvalitním prostředím a péčí o něj.

„Strategický plán vznikl na základě objektivních analýz a průzkumů a za aktivní účasti odborné, ale i občanské veřejnosti. Informace o jeho přípravě byly průběžně zveřejňovány na webových stránkách města, kde je i konečná podoba konceptu. V podobě konceptu byl schválen proto, že musí ještě projít procesem posouzení vlivu koncepcí na životní prostředí. Ten by měl být dokončen letos v červnu, poté bude předloženo zastupitelstvu města ke konečnému schválení. Plán je a nadále bude dokumentem otevřeným, přístupným k dalším připomínkám a podnětům veřejnosti. Průběžně budou zveřejňovány i přehledy o stavu jeho plnění,“ dodal Vladimír Zdvihal.

## O finance z ROP byl velký zájem



Velký zájem o finance z Evropské unie prostřednictvím Regionálního operačního programu NUTS II Jihozápad (ROP) zaznamenal Úřad Regionální rady regionu soudržnosti NUTS II Jihozápad, který se vyhlášením programu zabýval. Druhá výzva programu, která skončila po dvou a půl měsících 14. března, uspokojí pouze část zájemců. Podle ředitele úřadu Jiřího Trnky ale přijdou ještě další výzvy.

**Druhá výzva ROP, pro niž byly vyčleněny tři miliardy korun, uspokojí asi čtvrtinu zájemců z jihozápadních Čech. Jejich podané projekty totiž představují zhruba 12 miliard korun. O čem to podle vás svědčí?**

Podle mého názoru to svědčí zejména o schopnosti budoucích příjemců grantů zpracovat kvalitní žádosti, které potom posuzujeme. Oceňují proto dobrou připravenost Jihočechů a Západočechů na čerpání dotací z Regionálního operačního programu Jihozápad. Těší mě zároveň, že obyvatelé Jihočeského i Plzeňského kraje nejsou lhostejní k výjimečným možnostem, které jim tento program nabízí. Prostřednictvím evropských fondů se totiž mohou podílet na rozvoji specifického jihozápadního regionu.

**Co byste poradil těm žadatelům, kteří nebudou uspokojeni v rámci této výzvy?**

Rozhodně nemusejí své projekty „házet do koše“. Připravujeme ještě čtyři až pět dalších výzev, do nichž se ti neúspěšní budou moci přihlásit. Jejich výhoda bude spočívat v tom, že již budou mít předem připravenou žádost s projektem. To pro ně zpravidla představuje časově i administrativně náročný úkon.

**Kdy mohou očekávat vyhlášení další výzvy?**

V pořadí již třetí výzva bude vyhlášena 30. června letošního roku a potrvá pravděpodobně do poloviny srpna. Tentokrát v ní bude vyčleněno kolem 5,5 miliard korun. Celkové dotace v rámci Regionálního operačního programu NUTS II Jihozápad představují pro období let 2007 – 2013 částku ve výši 17 miliard korun.

**Co se vlastně děje nyní – více než měsíc poté, co byl 14. března zastaven příjem žádostí?**

Okamžitě po ukončení druhé výzvy jsme se pustili v Českých Budějovicích i v Plzni do prvního stadia hodnocení, které v sobě zahrnuje hodnocení žádosti po formální stránce i posuzování celkové přijatelnosti. Už nyní víme, že zhruba čtvrtina projektů podaných na jihu Čech měla formální nedostatky. Například chyběly požadované kopie, nebyl dodán nutný dokument jako třeba platný doklad o právní subjektivitě žadatele a podobně. V těchto případech jsme jednotlivé žadatele vyzvali e-mailem i telefonicky, aby chybějící část projektu do dvou pracovních dnů dodali. Jinak byly žádosti z druhé výzvy vyřazeny. Po formálním hodnocení přišlo na řadu hodnocení přijatelnosti – tedy posuzování jeho obsahové stránky. O tom, zda byli zájemci o dotace úspěšní, se dozvíme do konce června.

## Nezaměstnaní získali díky projektům novou šanci na své uplatnění



Dlouhodobě nezaměstnané osoby mají opět šanci, že se uplatní na trhu práce. Napomáhá tomu projekt Podnikání bez překážek, jehož součástí je několik vzdělávacích konferencí a workshopů. Projekt, v rámci nějž se konaly konference v Českých Budějovicích, ve Zlíně a v Praze, realizuje už třetím rokem Rozvojové partnerství Merkur v rámci Iniciativy Společnosti EQUAL. Projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

„Projekt se zaměřuje na podporu osob starších 45 let, žen po mateřské dovolené, osob se zdravotním postižením, absolventů všech typů škol a dlouhodobě nezaměstnaných a dalších zájemců, kteří se rozhodnou vyřešit tíživou situaci v podobě nezaměstnanosti zahájením podnikatelské činnosti,“ uvedla Eliška Hájková ze společnosti KP projekt, která spolupracuje s realizátorem projektu na organizaci jednotlivých akcí. Nezaměstnaní, kteří se do projektu zapojí, podle ní hned nemusejí podnikat. K tomu rozhodnutí by je měly dovést například motivační kurzy, vzdělávání a osvojení si

znalostí souvisejících s podnikáním či praktickým uplatněním na běžném trhu práce nebo účast ve workshopech s tématy týkajícími se začátku a rozvoje podnikání.

Například na letošní konferenci v Praze, již se zúčastnilo 45 osob, se zájemci dozvěděli informace o vzdělávání zaměstnanců a zaměstnavatelů v malých a středních podnicích a dále možnostech podpory firem v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a Operačního programu Praha Adaptabilita

Na loňské konferenci ve Zlíně si zase na 180 zájemců mohlo poslechnout odborné přednášky na téma generace 45+, odborná veřejnost se pak mohla zúčastnit workshopu na téma začínajících podnikatelů a osob 45+.

„V rámci projektu se uskutečnila již i závěrečná konference s výstavou chráněných dílen a produktů jednotlivých projektů. Konference se konala 22. května v českobudějovickém Zlatém domě evropské kultury. Mezi hlavní témata konference bylo zařazeno sociální podnikání a vzdělávání podnikatelů, konference,“ řekla Jana Kostohryzová ze společnosti Jihočeská rozvojová o.p.s., která společně s Jihočeskou hospodářskou komorou, OS Mesada, OS Prácheň a úřady práce v Českých Budějovicích a Prachaticích tvoří Rozvojové partnerství Merkur. Během konference byly prezentovány příspěvky odborníků, kteří shrnuli výstupy realizace tříletého projektu, díky němuž vznikly učebnice a vzdělávací moduly pro začínající podnikatele.

Více informací získáte na:  
 kostohryzova@jr-spolecnost.cz  
 724 981 239.

## Kraj bude mít studii investic v domovech pro seniory

Jihočeský kraj připravuje Studii mapující vývoj investic v oblasti zabezpečení kapacit domovů pro seniory do roku 2015 na svém území. Jejím zpracováním pověřil společnost KP projekt, která ji má dokončit letos v září.

Obsahem studie budou mimo jiné zjištění současných kapacit domovů pro seniory na území kraje, zjištění počtu neuspokojených žádostí o umístění do domovů pro seniory, který reflektuje poptávku po této službě, provedení odborného odhadu potřeby kapacit míst v domovech pro seniory, dále pak zpracování přehledu záměrů výstavby, případně dostavy nynějších zařízení sociálních služeb, s určením požadované kapacity domovů pro seniory a zhodnocení kvality poskytovaných služeb.

„Ve studii se budeme věnovat i stránce případných investic v nynějších zařízeních

tohoto druhu a vyhodnocení územní dostupnosti domovů pro seniory v Jihočeském kraji. Studie bude v souladu se Střednědobým plánem rozvoje sociálních služeb Jihočeského kraje,“ uvedla ředitelka firmy KP projekt Martína Štveráková.

Společnost má na zpracování studie půl roku. „Základním zdrojem informací pro studii budou informace od poskytovatelů bytových služeb pro seniory získané v rámci dotazníkového šetření, které probíhá v období květen a červen 2008. Hlásit své záměry v této oblasti mohou i další subjekty prostřednictvím dotazníku na webové nástěnce,“ doplnila Štveráková.

Upřesňující informace o studii a dotazníky jsou k dispozici na <http://enastenka.kpprojekt.cz> (vstup přes sekci Aktuality).

# Představujeme úspěšné projekty společnosti KP projekt

**Žadatel:** MOTOR JIKOV Group, a.s.  
**Název projektu:** Zvyšování konkurenceschopnosti a adaptability zaměstnanců společností MOTOR JIKOV Group prostřednictvím vzdělávání  
**Program:** OP RLZ



**Nestačí jen ovládat řemeslo, strojaři se musí i učit**  
Řemeslo má zlaté dno – rčení, jímž se řídili strojaři, truhláři a další mistři ještě za první republiky, nabývá v dnešní době zcela nového významu. Nejen znalost řemesla jako takového je totiž důležitá – řemeslníci se musejí i systematicky vzdělávat.

Stále rostoucí potřebu i význam dalšího učení si uvědomuje celá řada firem, které se chtějí uplatnit v tuzemské i zahraniční konkurenci. „Je nám jasné, že se znalostí strojařiny si v dnešní době už nevystačíme. Musíme se starat o vzdělávání svých zaměstnanců, a to zejména kvůli rychle se rozvíjejícím technologiím,“ uvedla ředitelka pro personalistiku podniků strojírenské skupiny MOTOR JIKOV Group (MJG) Věra Vrchotová.

Právě potřeba systematicky vzdělávat své zaměstnance podniky MJG přiměla k tomu, aby využily nabídku vzdělávacích kurzů v rámci konkrétního projektu. MOTOR JIKOV Group z tohoto důvodu připravila ve spolupráci s poradenskou společností KP projekt projekt s názvem Zvyšování konkurenceschopnosti a adaptability zaměstnanců společností MOTOR JIKOV Group prostřednictvím vzdělávání (CZ.04.1.03/4.1.03.1/0008), který je spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky.

„V rámci projektu, který byl úspěšně ukončen v září 2007, bylo proškoleno celkem 354 zaměstnanců. Systematické vzdělávání v oblasti jakosti a ekologie přitom absolvovalo celkem 270 osob, cyklus vzdělávání pro mistry 16 lidí, vzděláváním pro zaměstnance úseku nákupu projde 27 pracovníků, ze středního managementu to bylo 26 osob a z vrcholového managementu 20 osob. Jazykové vzdělávání bylo připraveno pro celkem 84 zaměstnanců a ekonomicky zaměřené kurzy byly určeny 6 pracovníkům,“ řekla Věra Vrchotová. Doplnila, že projekt obsahoval 57 vzdělávacích kurzů, v jejichž rámci bylo celkem podpořeno přes 1500 účastníků (někteří zaměstnanci se zúčastnili více kurzů). Vzdělávání zaměstnanců probíhá i po skončení realizace projektu.

A jak vnímá přínos projektu poradenská společnost KP projekt, která jej pro MJG připravila? „Vzděláním se výrazně zvýší konkurenceschopnost firmy,“ uvedla ředitelka společnosti

KP projekt Martina Štveráková. Připomněla, že skupina MJG zahrnuje pět jihočeských strojírenských a slévárenských akciových společností – velkých podniků, jež mají, mimo jiné, společnou strategii rozvoje. Ta je založena na koordinovaném vzdělávání zaměstnanců všech pěti společností se záměrem maximalizovat dopady ze vzdělávání jak pro jednotlivé společnosti, tak pro skupinu jako celek. „Předmětem projektu byla realizace společných vzdělávacích modulů pro pět hlavních cílových skupin: mistři, pracovníci nákupu, účetní, střední management a vrcholový management. Dále se jedná o ty pracovníky, kteří se účastnili jazykových kurzů. To bude konkrétně management, pracovníci obchodních úseků, technických úseků a administrativy. Je tu ještě skupina osob, vzdělávající se v oblasti ekologie a jakosti, což jsou zaměstnanci úseku jakosti, ekologie, odborných úseků, mistři a seřizovači. Vzdělávací moduly byly zaměřené na oblasti obecného vzdělávání podle specifických potřeb cílových skupin,“ řekla Štveráková.

Dodala, že dopady vzdělávacích kurzů budou znatelné především na zvýšení přizpůsobivosti zaměstnanců, a tím i zaměstnavatelů na změny ekonomických a technologických podmínek a na zvýšení konkurenceschopnosti strojírenské skupiny a jejich a pracovních partnerů. Dojde ale i ke stabilizaci pracovní síly a udržitelnosti zaměstnanců na daných pozicích.

**Žadatel:** Město Borovany  
**Název projektu:** Rozvoj průmyslové zóny - Město Borovany - území Borovany  
**Program:** Operační program Průmysl a podnikání

Město Borovany získalo dotace na úpravu průmyslové zóny, určené pro výstavbu výrobní haly firmy Finesa. V Borovanech tak vyroste nový podnik, vyrábějící reklamní cedule, v němž najde zaměstnání minimálně dvacet pět pracovníků.

Město už v roce 2005 uzavřelo s podnikem smlouvu, v níž se zavázalo, že pozemek pro výstavbu výrobní haly vyčistí, zajistí přeložky plynovodu a vysokého napětí a postaví chodník směrem k obytné části města. Firma následně zainvestované pozemky odkoupila a vybudovala na nich závod.

I když je počet lidí bez práce v Borovanech minimální, pomohl nový průmyslový podnik městu k rozvoji občanské vybavenosti a služeb. „Například v roce 2005 dojíždělo za prací mimo město 52 procent obyvatel,“ uvedla Martina Štveráková ze společnosti KP

projekt, která pomáhala městu s přípravou žádosti. Lidé přitom podle ní podstatnou část služeb využívají tam, kde pracují.

Na části borovanské průmyslové zóny, kterou firma od města odkoupila, byla postavena výrobní hala s kancelářemi a parkovacími a manipulačními plochami. Firma FINESA měla doposud v pronájmu čtyři výrobní prostory v Ledenicích, které po dobudování závodu v Borovanech opustila a soustředila výrobu do jednoho místa. „Centralizací výroby se snížily i náklady na dopravu a její dopady na životní prostředí,“ podotkla Štveráková.

Borovany mají dnes i s přílehlými osadami 3800 obyvatel, z toho polovinu tvoří ekonomicky aktivní lidé. Z nich pak většina (45 procent) pracuje ve službách, 30 procent v průmyslu, 14 procent ve stavebnictví a přes

7 procent v zemědělství, lesnictví a rybolovu. Za prací mimo město denně dojíždí 900



**Žadatel:** Národní muzeum fotografie, o. p. s.  
**Název projektu:** Národní muzeum fotografie „Regionální centrum fotografie“  
**Program:** Interreg III A

Už třetím rokem funguje v Jihočeském kraji Regionální centrum fotografie. Centrum, které vzniklo v prostorách Národního

muzea fotografie v Jindřichově Hradci, se soustřeďuje na seminární a výstavní činnost.



Vznik Regionálního centra fotografie byl součástí projektu, na který získalo Národní muzeum fotografie v Jihočeském kraji více než osmi set tisícovou dotaci z evropských fondů prostřednictvím programu Interreg III A.

„Na základě aktivit Národního muzea fotografie v Jihočeském kraji bylo zjištěno, že dosavadní kulturní aktivity v oblasti výtvarného umění a především fotografie nebyly v rámci regionu koordinovány a nebyly dostatečně využívány kapacit a zdrojů jednotlivých institucí. Archivy jednotlivých institucí nebyly vhodně prezentovány, technické vybavení nebylo využíváno nebo bylo nevyhovující, prezentace jednotlivých institucí neměla jasnou koncepci a postrádala dopad na širokou veřejnost. Neexistovaly také žádné konkrétní aktivity, které by napomáhaly vytváření přeshraničních projektů. Vzhledem k této neutěšené situaci vznikla myšlenka vzniku Regionálního centra fotografie, které by svým zaměřením přesahovalo dosud vyvíjenou kulturní a výtvarnou činnost, více zapojilo vypořádací schopnost

fotografie do společenského dění a pomáhala rozvoji regionu a přeshraniční spolupráce,“ uvedla Martina Štveráková ze společnosti KP projekt, která muzeu pomáhala s přípravou žádosti o dotaci z evropských fondů.

Na přípravě Regionálního centra fotografie se začalo pracovat na jaře roku 2005. Tehdy došlo k vytvoření databáze institucí, spolků i jednotlivců v jižních Čechách a v Rakousku, zabývajících se fotografií. Tyto subjekty muzeu postupně oslovovalo s nabídkou prezentace na svých internetových stránkách a dále i zvýhodněné fotografické služby na špičkovém digitalizačním zařízení. Na konci roku 2005 pak muzeu vybavilo prostory pro Regionální centrum fotografie, které se zaměřuje na seminární a výstavní místnosti.

„Vloni se v seminárních prostorách Regionálního centra fotografie uskutečnilo setkání účastníků projektu, od května do června října do listopadu 2006 tu pak byla k vidění výstava mizejících jihočeských a rakouských statků. Ta byla posléze předána dalším účastníkům projektu jako pilotní putovní výstava,“ doplnila Štveráková.



Češi a Poláci mohou získat na své společné aktivity podporu z Evropské unie (EU). O rozhovor na téma Operační program přeshraniční spolupráce Česká republika – Polsko 2007 – 2013 jsme požádali Janu Novotnou Galuzzkovou, tajemnici EUROREGIONU SILESIA.

## Můžete krátce přestavit Euroregion Silesia? Jaká je jeho historie a v čem spočívá jeho současná náplň práce?

Euroregion Silesia je, stejně jako ostatní euroregiony v Evropě, přeshraniční strukturou, jejímž úkolem je podpora rozvoje příhraničního území a přeshraniční spolupráce. Působíme na území českého a polského Slezska a zčásti také na území severní Moravy. Náš euroregion vlastně tvoří dvě sdružení, české a polské, jehož členy jsou především obce a města, ale také další organizace, například Slezská univerzita Opava, Maticе slezská, Okresní hospodářská komora. Sídlo našeho euroregionu je v Opavě a v polské Ratiboři. V letošním roce oslaví náš euroregion 10 let od svého založení. A přestože patříme v rámci Evropy spíše k těm mladším euroregionům, již se nám podařilo dosáhnout uznání, kterých si velmi vážíme: v roce 2006 jsme obdrželi čestné uznání Asociace evropských hraničních regionů za mimořádné úspěchy v oblasti evropské přeshraniční spolupráce a v loňském roce česká i polská část euroregionu obdržela vyznamenání Ministerstva zahraničních věcí ČR – stříbrnou medaili Jana Masaryka za dlouholetý a aktivní přínos k rozvoji česko-polské přeshraniční spolupráce. Za uznání také považujeme výběr našeho euroregionu jako jediného zástupce ČR v jedné odborné skupině založené Výborem regionů EU. Taková vysoká ocenění jsou pro nás impulsem do další práce – a té máme opravdu hodně. Již několik let se podílíme na přípravě a realizaci evropských programů česko-polské přeshraniční spolupráce, v rámci kterých jsme jednak

začlenění do struktur těchto programů a jednak vykonáváme funkci tzv. Správce fondů určených k financování menších projektů.

## Zaměříme se nyní na nový Operační program (OP) přeshraniční spolupráce ČR – PL. Jaké typové projekty lze do tohoto programu předkládat a kdo je vhodným žadatelem?

Základními aspekty projektů předkládaných obecně v rámci programů Cíle 3 (Evropská územní spolupráce) je spolupráce se zahraničními partnery při přípravě a realizaci a dopad či přínos těchto projektů pro více než jednu zemi. U programů přeshraniční spolupráce, kterých máme v ČR celkem 5, se tedy jedná o spolupráci minimálně s jedním partnerem z druhé strany hranice a stejně tak dopad projektu musí být přeshraniční. Konkrétně u česko-polského programu se tedy musí vždy jednat o projekt minimálně jednoho českého a jednoho polského partnera, s přínosem pro česko-polské příhraničí, které je samozřejmě tímto programem přesně vymezeno. Teoreticky se tedy může jednat o partnery z Českých Budějovic a Varšavy, kteří však chtějí realizovat projekt s jasným dopadem pro vymezené česko-polské příhraničí (například nějaký vědecký výzkum). V česko-polském programu jsou vhodnými žadateli výhradně, zjednodušeně řečeno, neziskové subjekty. Zaměření projektů může být opravdu velmi různorodé, od výstavby komunikací až po společné aktivity škol. Při splnění výše uvedených základních aspektů lze realizovat projekty snad ve všech oblastech lidské činnosti včetně nepřímé podpory rozvoje podnikatelské sféry.

## Kde vidíte základní rozdíly při zpracování žádosti do tohoto operačního programu v porovnání například s Regionálními operačními programy?

Myslím, že specifika programu přeshraniční spolupráce jsem již uvedla. Jsou zde samozřejmě ještě další rozdíly, například od ROP – některé jsou pozitivní, některé již méně. K těm pozitivním patří skutečnost, že v česko-polském programu není u žádného projektu vyžadována studie proveditelnosti, v rámci programu lze realizovat i velmi malé projekty, které uvítají zejména školy, občanská sdružení a podobně. K těm méně příjemným patří zejména takzvaný princip Vedoucího partnera, který pro mnohé žadatele bude úplnou novinkou, dvojjazyčnost celého programu – což ale naštěstí v tomto programu není až takovým problémem – a v neposlední řadě také jediná měna, se kterou program pracuje – eura. Myslím, že nejen pro žadatele to bude trochu oříšek. I já osob-

ně se musím dost zamyslet, když mám například zhodnotit, zda 15 eur za hodinu práce koordinátora projektu je adekvátní či nikoli. S tím ale nic nenaděláme, a tak to třeba zkusme brát pozitivně jako takovou „přípravku“ na náš vstup do eurozóny.

## Můžete nám tedy více přiblížit zmiňovaný princip Vedoucího partnera projektu a svůj pohled na tuto věc?

Princip Vedoucího partnera není až takovou novinkou, jakou by se mohl zdát. Tento princip uplatňovaly či uplatňují mnohé programy mezinárodního charakteru (INTERREG I IIC, Leonardo da Vinci...). Je však novinkou pro programy přeshraniční spolupráce. O co se tedy vlastně jedná? Při přípravě projektového záměru pro program přeshraniční spolupráce se musí partneri (v programu přeshraniční spolupráce většinou pouze dva) dohodnout, kdo z nich převzme funkci tzv. Vedoucího partnera. Tento Vedoucí partner pak předloží jednu projektovou žádost za oba partnery – proto ta dvojjazyčnost, ve které jsou uvedeny aktivity obou partnerů, společný rozpočet obou partnerů. Pouze Vedoucí partner pak v případě schválení projektu uzavírá s řídicím orgánem smlouvu o financování, a tím také přebírá na sebe odpovědnost za celý projekt. Je jasné, že tato odpovědnost musí být předem ošetřena písemnou smlouvou mezi partnery, ve které jsou vymezeny povinnosti obou partnerů a postupy při jejich porušení.

Jak jsem uvedla, Vedoucí partner bere na sebe velkou odpovědnost, a i když on sám splní cíle své části projektu na 100 procent, v případě nenaplnění cílů ze strany partnera ponese důsledky i on (například v podobě snížené dotace z důvodu nesplnění stanovených ukazatelů). S principem Vedoucího partnera jsou navíc spojeny 4 základní kritéria přeshraniční spolupráce, z nichž projekt musí splňovat alespoň 2, aby byl přijatelný. Těmi kritérii jsou: společná příprava, společná realizace, společný personál a společné financování. Existují samozřejmě zcela vzorové projekty pro tento program a jeho podmínky, jako například výstavba přeshraniční cyklostezky, kdy přeshraniční spolupráce je nezbytná a přeshraniční dopad jednoznačný. Existují ale také projekty, jejichž přeshraniční dopad je zcela neoddiskutovatelný, ale vlastní spolupráce s přeshraničním partnerem není až tak nutná. Například dobudování přeshraniční komunikace z jedné strany hranice a její napojení na již dříve vybudovanou komunikaci na druhé straně. Jak lze v tomto případě naplnit kritéria společné realizace či společného financování, které si žádá program?

Myslím, že v princip Vedoucího partnera není vhodný pro mnoho typů zejména infrastrukturních projektů a že mohl být nastaven jako jedna z možností s tím, že projekty splňující tento princip by byly upřednostněny před těmi ostatními. Takto ty ostatní nejsou vůbec přijatelné. Jsem přesvědčena, že tento princip zneemožní realizaci mnoha projektů s opravdovým přeshraničním dopadem a že odradí mnoho žadatelů.

## Jednou z možností, jak získat dotaci na menší projekty přeshraniční spolupráce, je i Fond mikroprojektů. Přibližte nám tento druh podpory?

Fond mikroprojektů je součástí programu, je samostatnou oblastí podpory. Základním rozdílem od ostatních oblastí je to, že správa této oblasti podpory byla delegována na úroveň euroregionů. Celkový objem prostředků, určených pro Fond mikroprojektů (v novém česko-polském programu celých 20 procent), byla rozdělena mezi jednotlivé euroregiony, které pak tyto prostředky schvalují na ty nejmenší projekty s maximální dotací 30 tisíc eur na projekt. Fond má vlastně charakter grantového schématu, jehož správci jsou euroregiony. V rámci základních pravidel stanovených řídicím a národním orgánem programu si pak euroregiony podle místních podmínek upřesní svá pravidla Fondu mikroprojektů a zvolí svůj orgán, který bude projekty schvalovat (tzv. Euroregionální řídicí výbor). Výhodou tedy je, že se vše odehrává na regionální úrovni, i když pod přísným dohledem řídicího a národního orgánu. A hlavně: pro tyto malé projekty není stanovena povinnost uplatnění principu Vedoucího partnera!

## S jednotlivými projekty přeshraniční spolupráce máte dlouholeté zkušenosti. Zkuste poradit potenciálním žadatelům, na co především si mají dát pozor a kde jsou úskalí tohoto operačního programu?

Myslím, že všechna případná úskalí jsem již zmínila. Protože ale program přeshraniční spolupráce je svým způsobem opravdu specifický, potenciálním žadatelům poradím velmi stručně: neváhejte svůj projekt konzultovat. Za náš euroregion mohou zájemce o finanční prostředky z našeho Fondu mikroprojektů ujistit, že i přes svou určitou „profesní slepotu“ vlnám složitost tohoto programu a že jsme připraveni žadatelům poskytnout velmi širokou metodickou pomoc – vysvětlíme, poradíme, naučíme. Vše samozřejmě bezplatně. Bohužel, nemůžeme nabídnout kompletní zpracování žádosti, protože neustále musíme mít na mysli naši nestrannost při schvalování projektů.

KP projekt s.r.o. – kraj Vysočina

Kontaktní osoba:

Ing. Jan Jareš

e-mail: jares@kpprojekt.cz

tel.: 602 563 348



KP projekt s.r.o. – Moravskoslezský kraj

28. října 165 (budova Zepter)

709 00 Ostrava - Mariánské Hory

Kontaktní osoba Ing. Radek Starý

e-mail: stary@kpprojekt.cz

tel.: 606 795 575

## Třeboň opět nabídne divadelní festival i dny podnikání



Návštěvníci i obyvatelé Třeboně budou moci v příštích týdnech a měsících navštívit hned několik zajímavých akcí – od těch vzdělávacích a profesně zaměřených až po oddychové kulturně-společenské.

**III. ročník Dnů podnikání na Třeboňsku** nabídne v období od 22. dubna do 26. května celou řadu akcí zaměřených například na spolupráci podnikatelů s řediteli škol, dále pak burzu pracovních příležitostí a letních brigád, semináře na téma alternativní zdroje

energie či možnosti podpory podnikání na Třeboňsku ze zdrojů Evropské unie, konzultační dopoledne k účetním a daňovým otázkám nebo speciální prezentační akce zaměřenu na profesionální image současných podnikajících žen. Bližší podrobnosti zájemci získají na internetových stránkách: [www.jhk.cz](http://www.jhk.cz) nebo [www.tr-ops.cz](http://www.tr-ops.cz).

**Další tradiční třeboňskou akcí je IV. ročník Třeboňského divadelního festivalu,**

plánovaného na období od června do září. Jeho patronkou je již třetím rokem herečka Eliška Balzerová, která festival zahájí 23. června představením Můj báječný rozvod. Dalšími představeními, které bude moci veřejnost navštívit, jsou hry Druhá kapitola, v níž hrají například David Matásek či Valerie Zawadská, připravená na 1. července, dále Půldruhé hodiny zpoždění s Danielou Kolářovou a Milanem Lasicou, plánované na 13. srpna, 25. srpna to budou Líbánky aneb

Láska ať jde k čertu s Jiřím Langmajerem, Ivanou Jirešovou a Klárou Issovou a 22. září Plný kapsy šutrů s Miroslavem Vladykou. Novinkou letošního ročníku bude představení pod širým nebem Jedna noc na Karlštejně, které 18. srpna v podání divadla Hluboká rozzáří nádvoří třeboňského zámku.

**Více informací na internetové adrese: [www.tdf.cz](http://www.tdf.cz).**

Společnost KP projekt s.r.o. se sídlem v Českých Budějovicích vypisuje výběrové řízení na pracovní pozici



## Projektový manažer / manažerka

### Požadavky:

- SŠ/VŠ vzdělání
- zkušenost s prací na projektech nebo studiích výhodou
- rychlá orientace v datech, myšlení v souvislostech
- dobré vyjadřovací a komunikační dovednosti
- flexibilita, loajlnost, spolehlivost, tvořivost
- připravenost k vysokému pracovnímu nasazení
- dobrá znalost MS Office
- řídicí průkaz skupina B - aktivní

Své profesní životopisy s motivačním dopisem zašlete průběžně poštou na adresu: **KP projekt s.r.o., Riegrova 1756/51, 370 01 České Budějovice** nebo emailem na adresu: [hajkova@kpprojekt.cz](mailto:hajkova@kpprojekt.cz)

[www.dfggroup.cz/kariera](http://www.dfggroup.cz/kariera)

## Potenciál pomůže budovat vývojovou kapacitu firem

Rozvoj inovačního potenciálu firem a školicího záměru. To jsou hlavní cíle programu s názvem Potenciál, určeného podnikatelům. Program má už za sebou první výzvu k předkládání projektů. Ta druhá probíhá právě teď.

*„V pořadí už druhá výzva programu Potenciál byla otevřena letos prvního března, přičemž registrační žádosti lze podávat až do 30. září roku 2009 a plně žádosti od počátku tohoto května do 30. listopadu příštího roku. Cílem programu je poskytnout dotace na zřízení či rozšíření vývojových kapacit firem. Program je tedy určen těm žadatelům, kteří mají nějaký vývojový a inovační potenciál. Oproti první výzvě mohou v současnosti projekty předkládat vedle malých a středních podniků také ty velké,“* řekl Jan Jareš, manažer společnosti KP projekt.

Připomněl, že podpora z fondů Evropské unie prostřednictvím programu Potenciál se zaměřuje většinou na zpracovatelský průmysl.

Uspějí přitom projekty s co nejvyšším dopadem na inovační a vývojový potenciál firem. Unie v tomto případě hraje nejen náklady investiční v podobě výstavby, rekonstrukce, nákupu budov a pozemků, ale také neinvestiční, jako jsou mzdy vývojových pracovníků a externí odborné služby.

*„Velké podniky mohou žádat pouze na investiční náklady, ale nemohou čerpat dotaci na osobní náklady vývojových pracovníků a externí odborné služby. Malé a střední podnikatelé naopak mohou žádat o podporu osobních výdajů vývojových pracovníků a externí odborné služby až ve výši 100 procent,“* sdělil Jan Jareš.

*„Každopádně doporučujeme konzultovat každý záměr individuálně. A to buď s naší společností nebo s agenturou CzechInvest. Ne vždy jsou totiž podmínky programu vykládány jednoznačně,“* doplnil.

## Unie podpoří školení zaměstnanců

V polovině května 2008 byla uzavřena první etapa příjmu žádostí do programu Školící střediska. Právě v tomto programu mohou podnikatelé získat dotace na vzdělávání svých zaměstnanců. Na první výzvu je určeno celkem 400 milionů korun. *„Prostřednictvím tohoto programu budou podpořeny výstavba, pořízení, rekonstrukce a modernizace prostor určených pro vzdělávání včetně vybavení. Vhodnými příjemci podpory jsou právnické osoby nebo sdružení právnických osob,“* uvedla Lenka Říhová ze společnosti KP projekt.

Výše dotace na konkrétní projekt se pohybuje od 200 tisíc do 100 milionů korun. *„Program stanoví ještě další podmínky, například to, že více než polovina využívané kapacity předmětu projektu bude sloužit ke*

*školení vlastních zaměstnanců. Účel projektu navíc musí být zachován po dobu nejméně pěti let, u malých a středních podnikatelů pak po dobu tří let od data ukončení realizace. Každý záměr je vhodně individuálně konzultovat,“* sdělila Lenka Říhová.

První etapa byla ukončena z důvodu převisu požadovaných dotací nad finančními možnostmi alokace pro tuto výzvu. Vyhlášení druhé etapy příjmu registračních žádostí se bude odvíjet od počtu úspěšných projektů a výše jejich požadované dotace.

Další informace a aktuální stav programu Školící střediska naleznete na stránce agentury CzechInvest, [www.czechinvest.cz](http://www.czechinvest.cz).

## Zájemci mohou žádat o dotace na přeshraniční spolupráci

Veřejnoprávní instituce a neziskové organizace se mohou ucházet o finanční podporu ze dvou programů přeshraniční spolupráce. Prvním z nich je Operační program Přeshraniční spolupráce Česká republika – Rakousko, který je určen pro žadatele a jejich partnery z území českých krajů Jihočeský, Jihomoravský a Vysočina a rakouských regionů Waldviertel, Weinviertel, Wiener Umland Nordteil, Mühlviertel a město Vídeň. Druhým pak Operační program Přeshraniční spolupráce Česká republika – Bavorsko, určený pro české kraje Karlovarský, Plzeňský a Jihočeský, z německé strany pro zemské okresy Cham, Freyung-Grafenau, Hof, Neustadt an der Waldnaab, Regen, Schwandorf, Tirschenreuth a Wunsiedel im Fichtelgebirge, Amberg-

Sulzbach, Bayreuth, Deggendorf, Kronach, Kulmbach, Passau, Regensburg a Straubing-Bogen a statutární města Amberg, Bayreuth, Passau, Regensburg a Straubing, Hof a Weiden.

Pro Operační program Přeshraniční spolupráce ČR – Rakousko (OP ČR – Rakousko) jsou pro českou stranu z fondů Evropské unie vyčleněny necelé 2 miliardy korun. Program se zaměřuje na zlepšení dopravní dostupnosti přeshraničního regionu, ochranu životního prostředí, podporu rozvoje přeshraniční infrastruktury i služeb cestovního ruchu, podporu vzdělávání a sociální integrace, podporu spolupráce hospodářských subjektů a přenosu technologií, podporu přeshraniční spolupráce územních samospráv na obou stranách hranice.

Program přeshraniční spolupráce ČR – Bavorsko zahrnuje pro českou stranu více než 1,5 miliardy korun z fondů EU. Zaměřuje se na podporu přeshraniční hospodářské, kulturní a komunální spolupráce, rozvoj cestovního ruchu, podporu vzdělání a sociální integrace, zlepšení dopravní dostupnosti přeshraničního regionu a ochranu životního prostředí.

Oba programy navazují na jejich úspěšně předchůdce v podobě Iniciativy Společenství INTERREG IIIA a ještě dříve program Phare CBC. *„V případě obou současných operačních programů přeshraniční spolupráce je, podobně jako tomu bylo u projektů předkládaných do INTERREGU nebo Phare CBC, důležitý přeshraniční dopad projektu, kdy přínos*

*z realizace projektu musí mít prokazatelně obě strany hranice. Projekty musí dále zahrnovat partnery z obou zemí, kteří spolupracují nejméně dvěma z těchto způsobů: společnou přípravou, společným prováděním, společným využíváním pracovníků a společným financováním,“* uvedl Miroslav Kotoun z poradenské firmy KP projekt. *„Projekty je možné do obou programů předkládat průběžně, vždy jsou však vyhlášeny doporučené termíny, ve kterých by měl být předložen projekt, aby žadatel měl jistotu, že jeho žádost bude projednána na nejbližším zasedání společného o přeshraničního monitorovacího výboru,“* doplnil Kotoun.



**KP info - Noviny společnosti KP projekt s.r.o. České Budějovice, (Občasník – ročník V), registrační číslo: MK ČR E 15085**

**VYDAVATEL:**

**REDAKČNÍ ZPRACOVÁNÍ:**

**ADRESA REDAKCE:**

**GRAFICKÉ ZPRACOVÁNÍ:**

**TISK:**

KP projekt s.r.o., Riegrova 1756/51, 370 01 České Budějovice

Ivana Kerlesová, agentura Komunik

Riegrova 1756/51, 370 01 České Budějovice

Michal Jánský ABBA Design

Tiskárna PROTISK, České Budějovice

[www.kpprojekt.cz](http://www.kpprojekt.cz), [www.regionalniporadenstvi.cz](http://www.regionalniporadenstvi.cz)